



النظام المستقبلي في عصر العقل الرقمي

25-28 AUG 2026- ISTANBUL, TURKEY

إعادة بناء الإنسان والمؤسسة



REFERENCE
Consultation & Business Development



TATVEER
Training & Event Organization

اوشرم
OSiRM
الجمعية العمانية لإدارة الموارد البشرية
Oman Society for Human Resource Management



بوابة التقدم
للتدريب والتطوير
ونتمية الموارد البشرية



SIBAL®



مؤتمر

بصمة التغيير

في زمن الـ لا يقين

22

حيث يتحول

الذكاء الاصطناعي

إلى شريك في

صناعة المستقبل

المقدمة

في عصر تتسارع فيه التحولات الرقمية وتتطور قدرات **الذكاء الاصطناعي**، أصبحت المؤسسات أمام فرصة استثنائية لتعزيز الابتكار وإعادة صياغة استراتيجياتها. ولم يعد **الذكاء الاصطناعي** مجرد تقنية داعمة، بل شريكاً أساسياً في تطوير الأداء وصناعة المستقبل.

يقدم المؤتمر رؤى عملية واستراتيجيات متقدمة لتوظيف **الذكاء الاصطناعي** في تنمية رأس المال البشري، وتعزيز اتخاذ القرار القائم على البيانات، وبناء مؤسسات أكثر جاهزية للمستقبل واستدامة.

ويشكل **مؤتمر بصمة التغيير 22** منصة معرفية تجمع الخبراء والقادة لاستعراض أحدث الممارسات والتوجهات في مجالات التحول الرقمي والموارد البشرية والتطوير المؤسسي، بما يدعم قيادة التغيير وتحقيق التميز.

تمكين المؤسسات من قيادة التحول الذكي

1 تزويد القيادات بالاستراتيجيات الحديثة لتوظيف الذكاء الاصطناعي والبيانات في تعزيز الجاهزية المؤسسية وابتكار نماذج عمل مستدامة.

تحقيق أقصى أثر للتدريب الذكي

4 توظيف الذكاء الاصطناعي والتعلم التوليدي لتصميم مسارات تطوير ذكية وقياس أثر التدريب على الأداء المؤسسي.

تحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي

2 إعادة تعريف دور الموارد البشرية لتصبح قوة قيادية تعتمد على التحليلات الذكية في دعم القرارات الاستراتيجية.

أهداف المؤتمر

التخطيط الاستراتيجي للمشروعات

5 تمكين القيادات من توظيف الذكاء الاصطناعي في التخطيط وإدارة المشروعات الاستراتيجية، وربطها بالأهداف المؤسسية، وتعزيز الحوكمة وجودة التنفيذ وتحقيق النتائج المستدامة.

تعزيز الثقافة المؤسسية الداعمة للتحول الرقمي

3 بناء ثقافة مؤسسية تشجع الابتكار والتعلم المستمر والتكيف مع المتغيرات التقنية بما يخدم أهداف المؤسسة.

تعزيز الجودة والتميز المؤسسي من خلال Ai

6 تمكين المؤسسات من توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في تطوير أنظمة الجودة، وتحسين العمليات، ورفع كفاءة الأداء، وبناء ثقافة مؤسسية قائمة على التحسن والتميز.

رؤيتنا

نسعى إلى تمكين المؤسسات من توظيف الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة لتطوير رأس المال البشري، وتعزيز الأداء المؤسسي، وصناعة قرارات أكثر ذكاءً واستدامة.

25-28 AUG 2026
ISTANBUL, TURKEY

منهجية المؤتمر

تعتمد منهجية المؤتمر على الدمج بين الرؤى الاستراتيجية والتطبيقات العملية وأحدث الممارسات العالمية في الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات والموارد البشرية.

وتهدف إلى تمكين المشاركين من الانتقال من الوعي بالتحول الرقمي إلى التطبيق الفعّال، عبر نماذج وأدوات حديثة تدعم تطوير رأس المال البشري وتعزيز كفاءة القرار المؤسسي.

كما تساهم في بناء فهم أعمق للعلاقة بين التكنولوجيا والإنسان والمؤسسة، لتحقيق أثر مستدام وجاهزية أعلى للمستقبل.

الأثر الاستراتيجي

توظيف الذكاء الاصطناعي والبيانات لتعزيز الأداء المؤسسي.

تطوير الموارد البشرية كشريك استراتيجي في صناعة القرار.

استعراض أحدث ممارسات التدريب الذكي والتحليلات المتقدمة.

بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار والتحول الرقمي.

استشراف مستقبل العمل ورفع الجاهزية للمستقبل الذكي.



المحور الاول

الجاهزية المؤسسية للذكاء الاصطناعي: ثقافة العمل، إعادة تصميم الوظائف، وتحول بيئة الموارد البشرية في عصر الأنظمة الذكية.

أوراق العمل

القيادة الذكية: كيف تقود الإدارة العليا التحول بالذكاء الاصطناعي وتضع خارطة طريق استراتيجية مبنية على خصوصية القطاع؟

الثقافة المؤسسية في عصر الذكاء الاصطناعي: من وعي عام إلى ثقافة تطبيقية داعمة للتحول الرقمي

البنية التحتية وجاهزية المؤسسة لاستخدام نماذج الذكاء الاصطناعي: المعايير، الأنظمة، والبيانات الداعمة للتحول الرقمي

التكاملية بين إدارة الموارد البشرية وإدارات التكنولوجيا: نموذج موحد لتفعيل الذكاء الاصطناعي في المؤسسة



REFERENCE
Consultation & Business Development



TATWEER
Training & Event Organization



OSIRM
المجعية العمانية لإدارة الموارد البشرية
Oman Society for Human Resource Management



بوابة التقدم
للتدريب والتطوير
وتنمية الموارد البشرية



SIBAL®

المحور الثاني

من التدريب التقليدي إلى التدريب الذكي: منظومات السلوك والذكاء الاصطناعي في بناء المسار التطويري والتنبؤ بالمخاطر ورفع أثر التدريب في المؤسسات الحديثة.

أوراق العمل

علم السلوك في التدريب الذكي: كيف تعيد منصات السلوك وتحليلات الأداء تعريف دور مدير التدريب

المسار التطويري والوظيفي الذكي: نماذج الذكاء الاصطناعي في بناء رحلة تطوير ديناميكية لكل موظف

العائد الذكي من التدريب: قياس القيمة، الجودة، وسرعة الإنجاز باستخدام AI

تحليل مخاطر التدريب: منهجيات الذكاء الاصطناعي في كشف فجوات المهارات والتنبؤ بتداعيات عدم التطوير



المحور الثالث

أدوات التدريب الذكي: منهجيات الذكاء الاصطناعي والتقييم المتقدم وتقنيات المحاكاة في بناء التدريب عالي التأثير وقياس العائد.

أوراق العمل

التقييم بالذكاء الاصطناعي (AI Assessment): الخوارزميات التي تقيس المهارات، السمات، والأداء بدقة تتجاوز التقييم التقليدي

المحاكاة التفاعلية المتقدمة باستخدام AR/VR/XR: أدوات تدريب حديثة لبناء مهارات دقيقة وقياس الأداء اللحظي

التعلم التوليدي في التدريب (Generative AI Learning): كيف تُنتج الأنظمة الذكية محتوى تدريب شخصي، تجارب محاكاة، وتقييمات لحظية لكل موظف.

لوحات التعلم الذكية (AI Learning Dashboards): منهجيات تحليل العائد من التدريب عبر البيانات اللحظية وربط التدريب بالأداء المؤسسي.

المحور الرابع

الموارد البشرية الذكية: هندسة رأس المال البشري عبر البيانات الضخمة ونماذج التحليل التنبئي
لقيادة القرار المؤسسي واستشراف المستقبل.

أوراق العمل

الهندسة الاستراتيجية لوظائف الموارد البشرية عبر البيانات الضخمة: HR Operating Models
2030 إعادة تصميم نماذج الموارد البشرية بمنصات ذكية قائمة على التحليلات المتقدمة.

سلاسل القيمة البشرية: قيادة دورة حياة الموظف عبر البيانات بناء سلاسل قيمة بشرية ذكية
تدعم التوظيف والتمكين والمسار المهني.

حوكمة القرارات في الموارد البشرية: Decision Intelligence تمكين الموارد البشرية
من قيادة القرار المؤسسي عبر التحليلات التنبؤية والذكاء التحليلي.

التوأم الرقمي للموارد البشرية: HR Digital Twin محاكاة القرارات والتنبؤ بالاحتياجات
البشرية عبر التوأم الرقمي والتحليلات المتقدمة.



REFERENCE
Consultation & Business Development



TATWEER
Training & Event Organization



بوابة التقدم
للتدريب والتطوير
وتنمية الموارد البشرية



SIBAL®

المحور الخامس

الجودة والتميز المؤسسي بالذكاء الاصطناعي: توظيف الذكاء الاصطناعي في تطوير أنظمة الجودة، وتحسين العمليات، ورفع كفاءة الأداء، وتحقيق التميز المؤسسي المستدام.

أوراق العمل

أنظمة الجودة الذكية: توظيف الذكاء الاصطناعي في تطوير وتطبيق معايير الجودة.

التحسين المستمر المدعوم بالذكاء الاصطناعي: تحليل العمليات واكتشاف فرص التحسين ورفع الكفاءة.

قياس الأداء والتميز المؤسسي: استخدام التحليلات الذكية ومؤشرات الأداء لدعم اتخاذ القرار.

نماذج التميز المؤسسي في عصر الذكاء الاصطناعي: دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي مع أفضل ممارسات التميز والاستدامة.

المحور السادس

الإدارة المالية الذكية: قيادة الأداء المالي واتخاذ القرار في عصر البيانات والذكاء الاصطناعي

أوراق العمل

التخطيط المالي الاستراتيجي باستخدام الذكاء الاصطناعي: إعداد الموازنات والتنبؤات المالية وفق نماذج تحليلية ذكية.

التحليلات المالية المتقدمة ودعم القرار: توظيف البيانات الضخمة ولوحات المؤشرات الذكية لتعزيز كفاءة القرارات المالية.

إدارة المخاطر والامتثال المالي: استخدام الذكاء الاصطناعي لاكتشاف المخاطر والاحتيال وتحسين الحوكمة والرقابة المالية.

التحول الرقمي للإدارة المالية: أتمتة العمليات المالية، ورفع الكفاءة التشغيلية، وبناء منظومة مالية مرنة تدعم استدامة المؤسسة.



REFERENCE
Consultation & Business Development



TATWEER
Training & Event Organization



اوشيرم
OSiRM
الجمعية العمانية لإدارة الموارد البشرية
Oman Society for Human Resource Management



بوابة التقدم
للتدريب والتطوير
وتنمية الموارد البشرية



SIBAL®

رسوم الاشتراك

\$1990

حضور فعاليات المؤتمر
الحقبة العلمية
شهادة المشاركة في المؤتمر
استراحات الطعام خلال أيام المؤتمر
الاستقبال والوداع من وإلى المطار
اقامة فندقية 5 نجوم لمدة 4 ليالي

\$ 1780

حضور فعاليات المؤتمر
الحقبة العلمية
شهادة المشاركة في المؤتمر
استراحات الطعام خلال أيام المؤتمر
الاستقبال والوداع من وإلى المطار
اقامة فندقية 4 نجوم لمدة 4 ليالي

\$1180

حضور فعاليات المؤتمر
الحقبة العلمية
شهادة المشاركة في المؤتمر
استراحات الطعام خلال أيام المؤتمر
الاستقبال والوداع من وإلى المطار



إسطنبول

ملتقى الفكر وصناعة المستقبل

25-28 AUG 2026 – ISTANBUL, TURKEY

Hilton Bomonti Hotel

المعرفة • التأثير • التغيير



بصمة التغيير

مؤتمر

22

في زمن اللام يقين

نحو مستقبل أكثر ذكاءً واستدامة



REFERENCE
Consultation & Business Development



TATVEER
Training & Event Organization

اوشرم
OSiRM
الجمعية العمانية لإدارة الموارد البشرية
Omani Society for Human Resource Management



بوابة التقدم
للتدريب والتطوير
وتنمية الموارد البشرية

SIBAL®